

Beatview

الارتقاء باستقطاب المواهب: مستقبل التوظيف يبدأ من هنا...

فرز قائم على الذكاء الاصطناعي ومقابلات آلية
مصممة لتحسين قرارات التعيين، مع الالتزام التام
بمعاييركم الخاصة.

رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

شريككم في تحقيق رؤية المملكة .

الشريك السعودي الرسمي:
هونزا كير (Hunza Care)  Hunza Care





شريك النجاح لأكثر من 8,000 مؤسسة عالمية

تنضمون اليوم إلى نخبة من الشركات الرائدة التي تعتمد على Beatview لتعزيز استراتيجيات التوظيف لديها.

قائمة الشركات :



ماذا تقدم منصة Beatview؟

منصة واحدة، تحكم كامل، وقرارات توظيف أذكي.

تمكّن منصة Beatview فريقكم من أتمتة المراحل الأولية للتوظيف بذكاء، مما يحرككم للتركيز على ما يهم حقًا: اجتذاب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها.

المميزات الأساسية



قرارات سريعة ومبنية على بيانات:

الانتقال إلى قائمة المرشحين النهائية (Shortlist) بثقة وسرعة، بناءً على تحليلات موضوعية.



تعزيز الموضوعية والعدالة:

تقليل التحيز اللاواعي وتوحيد معايير التقييم لضمان فرص متكافئة لجميع المرشحين.



تقييم متكامل للمواهب:

الحصول على رؤية شاملة للمرشحين عبر مقابلات فيديو ذكية وتقييمات سلوكية ومهارية متقدمة.



تطبيق دقيق لمعاييركم:

ضمان الالتزام التام بمتطلباتكم الأساسية (كالخبرة، المؤهلات، ومتطلبات العمل) بشكل آلي وموثوق.



فرز ذكي للمرشحين:

دع الذكاء الاصطناعي يحل آلاف السير الذاتية ويرتبها حسب الأولوية بناءً على معاييركم الدقيقة.

الذكاء الاصطناعي يتولى المهام، وفريقكم يتولى القيادة.

الميزات الجوهرية للمنصة

أدوات قوية لقرارات توظيف استثنائية.



5. بنك المواهب الخاص بكم:

- ما هي قاعدة بيانات ذكية وقابلة للبحث لجميع المرشحين الذين تم تقييمهم.
- **الفائدة لكم:** لا تبدأوا من الصفر مرة أخرى. وظّفوا أسرع في المستقبل عبر الوصول الفوري إلى كفاءات عالية الجودة ومُقيّمة مسبقًا.



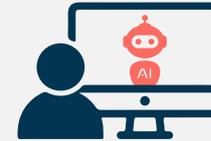
4. تقارير تحليلية لاتخاذ القرار:

- ما هي مقارنات شاملة وتوصيات ذكية مدعومة بالبيانات.
- **الفائدة لكم:** اتخذوا قرارات التصفية النهائية بثقة وموضوعية، مع تقارير واضحة تدعم كل خيار.



3. التقييمات السلوكية والمهارية (السيكومترية):

- ما هي قياس السمات الشخصية والقدرات الذهنية لتقييم التوافق مع ثقافة الشركة.
- **الفائدة لكم:** وظّفوا من أجل المستقبل. تأكدوا من أن المرشح ليس مناسبًا للوظيفة فحسب، بل لثقافة فريقكم على المدى الطويل.



2. مقابلات الفيديو المدعومة بالذكاء الاصطناعي:

- ما هي مقابلات مسجلة مرنة مع تحليلات ذكاء اصطناعي لتقييم المهارات الشخصية.
- **الفائدة لكم:** احصلوا على رؤى أعمق حول شخصية المرشح ومهاراته التواصلية قبل المقابلة الشخصية الأولى.



1. الفرز الذكي للسير الذاتية:

- ما هي تحليل آلي للسير الذاتية لتصنيف المرشحين حسب معاييركم الدقيقة.
- **الفائدة لكم:** انتقلوا من آلاف السير الذاتية إلى قائمة مختصرة من أفضل 10 مرشحين في دقائق، وليس أيام.

الشركات العظيمة لا تُبنى بالصدفة، بل بالقرارات الصائبة.

التخصيص والأمان

منصتكم الآمنة، بهويتكم الخاصة.

الهوية البصرية والتخصيص:

- تحكم كامل في العلامة التجارية (الشعار، الألوان، صفحات المقابلات).
- نطاق مخصص (Custom Domain) لضمان تجربة موثوقة وسلسلة للمرشحين.
- قوالب بريد إلكتروني مخصصة واتصالات تحمل هوية الشركة.

الأمان والخصوصية:

- تشفير البيانات من طرف إلى طرف (End-to-End) لحماية معلومات المرشحين.
- أنظمة مدمجة لكشف الاحتيال وضمان النزاهة أثناء المقابلات.
- الالتزام الكامل بالمعايير العالمية لحماية البيانات والخصوصية.



لماذا تُعد Beatview الحل الأمثل للتوظيف؟

لأن استراتيجية المواهب الناجحة تبدأ من هنا.

وظف بعدالة:

- عزز الموضوعية والنزاهة
في عملية التوظيف عبر
تقليل التحيزات البشرية.



وظف أفضل:

- ارفع جودة التعيينات عبر
تقييمات موضوعية تضمن
اختيار الكفاءات الأكثر توافقاً.



وظف أسرع:

- قلص زمن التوظيف بنسبة
تصل إلى 40% وركز جهود
فريقك على المهام
الاستراتيجية.



نمو بلا حدود:

- توسع بسهولة وتجاوب مع
متطلبات التوظيف الكبيرة دون
التأثير على الجودة أو الكفاءة.



استقرار أكبر للقوى العاملة:

- حسن استقرار فريق العمل عبر
خفض معدل الدوران الوظيفي
وزيادة الاحتفاظ بالموظفين.



وظف بثقة:

- اتخذ قرارات مدعومة
بالبيانات والرؤى التحليلية،
وليس بمجرد الانطباعات.





40%

خفض في متوسط
زمن التوظيف



+1,000,000

تقييم ذكي تم إنشاؤه
بواسطة الذكاء الاصطناعي



+55,000

مقابلة تم إنشاؤها
عبر المنصة

النتائج تتحدث عن نفسها: الأثر الحقيقي لمنصة Beatview.



"استخدام Beatview أحدث تحولاً في عملية التوظيف لدينا في أمازون. كمدير أول لاستقطاب المواهب، رأيت كيف ساعدتنا المقابلات المرئية المدعومة بالذكاء الاصطناعي على فرز المرشحين بسرعة وفعالية. ميزة الفرز الذكي مكّنتنا من تحديد أفضل المواهب التي تناسب ثقافتنا، أوصي بشدة بـ Beatview لأي مؤسسة تتطلع إلى تعزيز جهودها في التوظيف."

مايكل ف.

مدير أول لاستقطاب المواهب
Amazon



"لقد حسّنت Beatview عملية التوظيف لدينا في Tesla بشكل جذري. بصفتي قائدة فريق التوظيف، أُقدّر كيف تعمل المقابلات المرئية المدعومة بالذكاء الاصطناعي على تبسيط تقييم المرشحين. لقد تمكّنا من تحديد أفضل الكفاءات بفعالية، ونجّنا بفضل Beatview في استقطاب مواهب استثنائية تتوافق مع ثقافتنا المبتكرة."

إميلي ج.

قائدة فريق التوظيف
Tesla

حلول توظيف مصممة لتناسب حجم مؤسستك

للشركات الناشئة والفرق الطموحة:

انطلقوا بقوة.

- نوفر لكم الأدوات الأساسية لتوظيف الكفاءات المناسبة بسرعة وبتكلفة مدروسة، مما يسمح لكم بالتركيز على النمو.
- **المزايا:** إعداد فوري، تسعير مرن، دعم للنمو السريع.



للشركات المتوسطة والواعدة:

ارتقوا بكفاءة تكم.

- نساعدكم على تحسين جودة التوظيف وتقليل الأعباء الإدارية، مما يضمن لكم بناء فرق عمل عالية الأداء تدعم توسعكم.
- **المزايا:** مرشحون بجودة أعلى، دورة توظيف أسرع، قرارات أدق.



للشركات الكبرى والقطاع الحكومي:

قودوا بامتياز.

- نقدم لكم نظامًا شاملاً يضمن أعلى مستويات الحوكمة، الأمان، والتكامل مع أنظمتكم الحالية، مصمم للتعامل مع عمليات التوظيف المعقدة وذات الحجم الكبير.
- **المزايا:** امتثال كامل للمعايير، قابلية للتوسع، دعم فني مخصص.



مستقبل التوظيف بين يديكم. ابدأوا اليوم

بالشراكة بين القوة العالمية لـ Beatview والدعم المحلي الموثوق من Hunza Care، نضع بين أيديكم الحل الأمثل للارتقاء باستراتيجية التوظيف لديكم.

ترشيح أذكى - توظيف أسرع - تحكم كامل



منصة الذكاء الاصطناعي العالمية لقرارات توظيف استثنائية.



Hunza Care

شريككم المحلي المعتمد للنجاح والدعم في المملكة.